

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

PIHER SENSORS & CONTROLS SA reconoce su responsabilidad para proteger con el mismo nivel, la salud, seguridad y bienestar de sus trabajadores/as, visitantes, contratistas, clientes y cualquier parte interesada que pueda verse afectada por sus actividades. Esto incluye la mejora continua de las condiciones de trabajo en todas nuestras instalaciones y también en el trabajo a distancia para prevenir lesiones, enfermedades o el deterioro de la salud y otros riesgos relacionados con el trabajo, incluido el psicológico, el estrés y la salud mental. Nuestro compromiso se extiende a la seguridad de nuestros productos y de quienes interactúan con ellos. Como líder en la industria electrónica, reconocemos la importancia de trabajar continuamente hacia un estándar más alto de salud y seguridad mediante la eliminación de peligros y la reducción de los riesgos, lesiones y/o deterioro de la salud, proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables. Esta política se aplica a trabajadores, agentes, contratistas, visitas y/o socios comerciales clave.

PIHER SENSORS & CONTROLS SA fomenta la consulta y participación de los trabajadores/as en el desarrollo de las medidas de seguridad, establecimiento de programas de gestión y oportunidades de mejora.

Se espera que todos los trabajadores/as se responsabilicen de su seguridad, sin la cual ninguna acción de seguridad puede ser efectiva y sostenible. Se espera que todos cumplan con esta política y fomenten una cultura de seguridad dentro de PIHER; por ello PIHER se compromete a:

- Cumplir con las leyes y regulaciones de SST aplicables, así como de las obligaciones y responsabilidades en materia de Seguridad y Salud Laboral adquiridas con Amphenol.
- Proporcionar entornos y condiciones de trabajo saludables y seguros
- Identificar, evaluar y reducir los posibles riesgos en la seguridad y salud dentro de nuestras operaciones mediante la eliminación, sustitución o implementación de controles y/o uso de Equipos de protección individual (EPIS)
- Proteger a los trabajadores/as y al resto de personas de lesiones, riesgos o el deterioro de su salud.
- Implementar planes o medidas tales como el Comité de Seguridad y Salud, Sistemas de gestión, herramientas para el diseño y/o modificación de equipos y, adaptación de los puestos de trabajo.
- Identificar, evaluar y minimizar los riesgos de posibles situaciones y eventos de emergencia a través de planes de emergencia y procedimientos de respuesta.
- Diseñar y asegurar que nuestros productos sean seguros durante todo su ciclo de vida
- Garantizar la mejora continua en materia de salud, seguridad y bienestar
- Gestionar los riesgos y oportunidades asociados con la mitigación y adaptación al cambio climático, los fenómenos extremos y los daños en la seguridad y salud de los trabajadores
- Fomentar la denuncia de incumplimientos de esta política sin represalias

PIHER se compromete a implementar acciones preventivas y su monitorización proactiva para reducir la ocurrencia de accidentes y/o Incidentes dentro de la empresa. Ante la ocurrencia de Accidentes o Incidentes en materia de SST PIHER se esforzará por investigar la causa raíz, solucionar la situación lo más rápido posible, mantener registros e informes precisos y, realizar, cuando sea relevante, las comunicaciones a terceros necesarias.

PIHER proporcionará los recursos necesarios para mantener el conocimiento de las normas de seguridad y salud, garantizar que se implementan y mantienen las políticas y programas de gestión, se garantice la realización y mantenimiento de los registros necesarios y, siempre que sea necesario, se aplique la formación e información de los trabajadores/as.

Tudela, 2 septiembre de 2024


an Amphenol® company

Jesús Martínez Orta
Director General

Nota: Revisado conforme a la "Health and Safety Policy" de Amphenol de fecha *Junio de 2021*